

INFORMACIÓ LABORAL CORONAVID-19



* ACTUALITZACIÓ A 16/03/2020

La crisi de 2008 va deixar-nos ben clar que el capitalisme és crisi. És un model econòmic on fer diners, obtenir beneficis a tota costa, és la clau del sistema. Des de fa unes dècades aquest sistema ha demostrat estar arribant a límits mai vistos que posen en risc la nostra pròpia existència. La crisi climàtica que ja s'intueix permanent, la crisi energètica o la crisi financera global són episodis que se solapen i retroalimenten. El 2008 va significar l'inici d'aquest període de gran inestabilitat a tots els nivells.

El CoVid-19 ha aparegut en un moment on molts indicadors macroeconòmics feien notar l'entrada de l'economia capitalista en una nova crisi global. Ara ens toca patir una crisi sanitària que està superant la capacitat de reacció dels governs occidentals. Les respostes estan condicionades per la perversa idea de que l'economia va primer que les persones. El Govern de Pedro Sánchez només reacciona per anunciar mesures econòmiques per paliar els efectes del confinament de la població. Durant aquests dies de patiment col·lectiu constatem un cop més la rapacitat de l'empresariat. Ens deixen clar que l'única força amb què comptem és la nostra: la de la classe obrera organitzada, la de l'autogestió i el suport mutu entre iguals, que sempre dona la cara en els moments més foscos.

Volem que tingueu una cosa clara, la paralització de la societat durarà setmanes. Podem donar per fet que el dany a l'economia serà molt important. El model econòmic típic de l'estat espanyol -basat en el turisme massiu- es veurà profundament afectat, ja que depèn de la confiança. No només això, sinó que l'impacte serà global. **Ens podem preparar per futures acomiadaments massius i retallades. El coronavirus és l'ex-cusa perfecta.**

Des de la Confederació Nacional del Treball (CNT) volem saludar les iniciatives d'autoorganització i de suport mutu que apareixen pel territori. A nivell laboral podem aportar els següents consells:

Què faig si m'apliquen un ERTO o suspensió temporal per força major a la meva empresa?

En aquests casos no es produeix un acomiadament ni extinció definitiva del contracte de treball, sinó una suspensió temporal fins que desapareix la causa de força major que ha de constatar l'Autoritat Laboral. En aquest supòsit, el treballador/a es troba en una situació legal de desocupació i es pot sol·licitar la prestació per desocupació ("l'atur"). Quan finalitzi la causa de força major, l'empresa ha de reiniciar l'activitat en el teu mateix lloc de treball amb el respecte de les teves condicions laborals prèvies a la suspensió. No obstant això, el recomanable davant qualsevol escrit que et lliuri l'empresa és signar-lo amb un "No conforme" i la data real de lliurament. Si es produeixen modificacions o acomiadaments posteriors et recomanem contactar amb el sindicat per a estudiar la seva impugnació.

Si estic afectat per una suspensió temporal com sol·licito la prestació per desocupació?

El SEPE pot autoritzar que el temps en el qual es perceben les prestacions per desocupació no es computi a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts. Igualment, en aquests supòsits, es pot autoritzar que rebin prestacions per desocupació aquells treballadors/es que no tinguin els períodes de cotització necessaris per a tenir dret a elles. El Ministeri de Treball i el SEPE han anul·lat els terminis per a les sol·licituds de la prestació, per la qual cosa es pot sol·licitar en qualsevol moment. A més s'ha reforçat la sol·licitud mitjançant via telemàtica, la qual recomanem mitjançant certificat digital o cl@ve, per a evitar els desplaçaments i assistir a les oficines de manera presencial. Estem a l'espera de noves mesures legislatives del govern que puguin complementar la prestació fins a un 100% del salari o que de forma generalitzada no es consumeixi la desocupació acumulada ni sigui necessari tenir el mínim cotitzat.

Què cobraré si estic de baixa pel coronavirus?

En el cas que pateixis un confinament dictat pels serveis de salut per possible risc de contagi, o tinguis el propi virus COVID-19, la baixa mèdica s'assimila a la d'un accident de treball percebant el 75% del teu salari des del primer dia. Hi ha dubtes en la interpretació jurídica sobre si tens dret a percebre el complement de fins al 100% en cas que es reflecteixi en el teu conveni col·lectiu d'aplicació.

Com tramito la baixa si no puc sortir de casa?

El primordial en aquest cas és la teva salut i la del teu entorn, per això la normativa preveu que l'escrit de baixa es pugui emetre amb posterioritat, per a evitar el col·lapse dels centres d'assistència i nous contagis. Com que l'afectat/da no estarà en disposició d'acudir a recollir la documentació de la baixa, haurà de telefonar al número habilitat en cada Comunitat Autònoma, els metges de Medicina Preventiva i Salut Pública després de la visita dels metges d'urgència a domicili als treballadors en aïllament preventiu hauran de comunicar per correu electrònic als facultatius d'Atenció Preventiva i a la Inspecció de Serveis Sanitaris de cada comunitat quins treballadors poden rebre la prestació.

Tinc fills/es que no poden anar al col·legi per trobar-se tancats, i haig de fer-me càrrec d'ells/es sense poder anar a la feina...

Els sindicats estem pressionant al govern perquè implementi algun tipus de mesura en aquest sentit com més aviat millor. Mentre no disposem de les mesures legislatives adequades, ara com ara no existeix cap mena de prestació que pugui cobrir aquesta situació d'emergència. Des de CNT recomanem guardar les factures si es necessita contractar els serveis d'una empresa que cuidi als nostres fills/es al domicili, per a poder aportar-les amb posterioritat si el govern finalment decideix implementar les ajudes. Si estàs patint una difícil situació econòmica i/o familiar i no poguessis anar a la feina perquè et resulta totalment impossible la contractació d'aquests serveis o l'ajuda de familiars per a la seva cura, hauries de comunicar-ho per escrit urgentment a l'empresa assegurant el seu justificant de recepció. En el cas que es produïssin sancions o fins i tot l'acomiadament disciplinari, estudiarem les possibles vies jurídiques per a la seva posterior impugnació.

Puc quedar-me a casa i no anar a la feina per precaució?

Avui dia, no pots prendre aquesta decisió de manera unilateral, encara que això no obsta perquè l'empresari també estigui obligat a vetllar per la protecció de la salut dels seus treballadors al centre de treball. No es recomana la negativa a anar-hi perquè podria ser considerat un acte de desobediència que podria derivar en conseqüències disciplinàries. Encara que la llei permet negar-se a treballar quan existeixi un risc greu i imminent a l'empresa, s'hauria d'interpretar amb molt de compte, especialment si l'empresa et garanteix la protecció de la salut amb el compliment de protocols específics i proporcionant els equips de protecció adequats.

I si és l'empresa la que m'obliga a quedar-me a casa?

Si és el cas, el millor és sol·licitar-ho per escrit. Sempre has de tenir una comunicació empresarial amb l'ordre. Si abandones el teu lloc de treball sense permís de l'empresa o sense causa justificada es podria considerar una falta disciplinària. L'empresa t'hauria d'abonar aquests dies de salari, sense poder-te obligar a "recuperar-los" en un futur.

I si m'obliguen a viatjar?

L'empresa pot continuar obligant a viatjar als treballadors/es que així ho fessin amb anterioritat per contracte. El que no pot, és obligar-te a viatjar a zones que han estat declarades com a zones d'alt risc o en les quals s'ha decretat una prohibició d'entrada. Si l'ordre de l'empresa atenta contra la teva vida i integritat física et podries negar, argumentant-ho per escrit i amb justificació de recepció per si l'empresa decideix interposar posterior sanció o acomiadament. S'haurà d'estudiar la viabilitat jurídica de cada cas concret.

L'empresa pot obligar-me a fer teletreball?

L'empresa ho pot imposar en els casos en els quals les tasques a realitzar així ho permetin. En tot cas, l'empresa no pot retirar plusos com el de transport o similars segons l'opinió dels nostres serveis jurídics. A causa de l'excepcionalitat de la situació farà falta estar atents/es als pròxims dies pel que pugui legislar el govern i fer un estudi tècnic en cas que es produeixi. En cap cas, l'empresa pot descomptar cap quantitat de sou per falta de serveis tècnics o eines de treball en el nostre domicili, ja que és responsabilitat de l'empresa la resolució d'aquesta mena d'incidències i proporcionar-los.

Pot l'empresa obligar-me a gaudir de les meves vacances durant aquest període?

En cap cas l'empresa pot obligar els treballadors/es a utilitzar els dies de vacances per tancament del centre de treball. Aquests dies de vacances ja es troben pactats amb anterioritat i no són modificables per aquesta mena de circumstàncies. Una altra qüestió ben diferent és que s'arribi abans a un pacte de mutu acord, perquè al treballador/a li interessa per a evitar altres mesures de més importància.

Em poden prendre la temperatura corporal a la feina?

Es podria dur a terme aquesta mesura excepcional per les empreses per a assegurar la protecció de la salut de la resta de treballadors/es, però sempre mantenint l'anonimat i la privacitat.

L'empresa m'ha acomiadat, sancionat o modificat les meves condicions de treball i vull demandar judicialment els meus drets...

No et preocupis pels terminis perquè mitjançant el Reial decret de declaració de l'Estat d'Alarma s'han suspès els terminis processals per als procediments judicials, a excepció dels conflictes col·lectius i els de tutela de drets fonamentals. És a dir, que el termini de 20 dies hàbils només es començarà a comptar des de que finalitzi l'Estat d'Alarma. Per això, si et trobes en aquesta situació et recomanem que contactis amb el sindicat per a enviar la documentació sense preocupar-te pels terminis per demandar a l'empresa.

No hem de permetre cap retallada més sobre les nostres espatlles. Si el sistema no funciona reemplaçem-lo. Però abans caldrà organitzar-se. Afilia't a CNT.